**АННОТАЦИЯ**

**программы практики**

|  |  |
| --- | --- |
| **Кафедра** | Экономики труда и управления персоналом |
| **Направление подготовки** | 38.04.03  | Управление персоналом |
| **Направленность (профиль)** | Управление человеческими ресурсами |
| **Тип практик** | **Преддипломная практика**  |
| **Формы проведения практик** | дискретно  |
| **Способы проведения практики** | стационарная |
| **Объем**  | 21 з.е.  |
| **Формы промежуточной аттестации** | зачет с оценкой |
| **Место практики в структуре ОПОП** | блок 2вариативная часть |
| **Цели (содержание) практики**  |
| выполнение выпускной квалификационной работы |
| **Перечень планируемых результатов практики**  |
| **сформировать у обучающихся** |
| умением разрабатывать философию и концепцию управления персоналом, кадровую и социальную политику, стратегию управления персоналом организации в соответствии со стратегическими планами организации и владением навыками их внедрения и реализации ПК-1 |
| умением оценивать кадровый потенциал, интеллектуальный капитал персонала и организации в целом, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления персоналом в организации ПК-2 |
| умением разрабатывать и внедрять политику привлечения, подбора и отбора конкурентоспособного персонала ПК-3 |
| умением разрабатывать и внедрять политику адаптации персонала организации ПК-4 |
| умением разрабатывать и внедрять политику обучения и развития персонала организации ПК-5 |
| умением определять цели, задачи и виды текущей деловой оценки персонала в соответствии со стратегическими планами организации ПК-6 |
| умением разрабатывать и внедрять политику мотивации и стимулирования персонала с учетом факторов внешней и внутренней среды организации, ее стратегических целей и задач ПК-7 |
| способностью обеспечивать профилактику конфликтов в кросскультурной среде, поддерживать комфортный морально-психологический климат в организации и эффективную организационную культуру ПК-8 |
| способностью разрабатывать программы первоочередных мер по созданию комфортных условий труда в организации, оптимальные режимы труда и отдыха, обеспечения безопасности для различных категорий персонала организации ПК-9 |
| умением разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области управления персоналом ПК-10 |
| умением разрабатывать программы научных исследований в сфере управления персоналом и организовывать их выполнение, применять количественные и качественные методы анализа, в том числе функционально-стоимостного, при принятии решений в области управления персоналом и строить соответствующие организационно-экономические модели ПК-22 |
| умением проводить бенчмаркинг и другие процедуры для оценки вклада службы управления персоналом в достижение целей организации ПК-23 |
| владением навыками поиска, сбора, обработки, анализа и систематизации информации по теме исследования, подготовки обзоров, научных отчетов и научных публикаций по актуальным проблемам управления персоналом ПК-24 |
| умением проводить совещания: выбирать тему, формировать регламент, анализировать проблемное поле, информировать других, принимать совместные решения ПК-25 |
| умением разрабатывать образовательные программы, учебно-методические комплексы и другие необходимые материалы для проведения обучения персонала в соответствии со стратегией развития организации ПК-26 |
| владением современными образовательными технологиями, навыками организации, управления и оценки эффективности образовательных процессов и умением использовать их в процессе обучения ПК-27 |
| владением навыками наставничества, способностью вдохновлять других на развитие персонала и организации ПК-28 |
| владением навыками преподавания специализированных дисциплин, формирующих профессиональные компетенции профессионалов по управлению персоналом ПК-29 |
| **Отчетные документы (материалы) по практике**  |
| Договор (если практика не в УрГЭУ) |
| Совместный рабочий (график) план проведения практики |
| Индивидуальное задание и характеристика  |
| Отчет |
| **Перечень учебной литературы** |
| **Основная литература**1. Егоршин, А. П. Основы управления персоналом [Электронный ресурс] : учебник для студентов вузов, обучающихся по специальности "Управление персоналом" / А. П. Егоршин. - 4-е изд., перераб. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2015. - 352 с. <http://znanium.com/go.php?id=445836>2. Управление персоналом. Программы учебных дисциплин, практик, государственного экзамена, магистерская диссертация [Электронный ресурс] : учебное пособие : для магистрантов вузов, обучающихся по направлению подготовки «Управление персоналом» - 080400 Квалификация (степень) — «Магистр» / [А. Я. Кибанов [и др.] ; под ред. А. Я. Кибанова ; Гос. ун-т упр., Нац. союз "Упр. персоналом". - Москва : ИНФРА-М, 2012. - 349 с. <http://znanium.com/go.php?id=314120>3. Управление персоналом: Магистерская программа "Управление персоналом организации" (вариативные учебные дисциплины) [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлению подготовки 080400 "Управление персоналом" (квалификация (степень) "магистр") / А. Я. Кибанов [и др.] ; под ред. А. Я. Кибанова ; Гос. ун-т упр., Нац. союз "Упр. персоналом". - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 256 с. <http://znanium.com/go.php?id=411608>4.  **Дополнительная литература**1. Асмолова, М. Л. Деловые комплименты. Управление людьми при внедрении инноваций [Электронный ресурс] : учебное пособие / М. Л. Асмолова ; Рос. акад. нар. хоз-ва и гос. службы при Президенте Рос. Федерации. - 2-е изд. - Москва : РИОР: ИНФРА-М, 2016. - 161 с. <http://znanium.com/go.php?id=536769>2. Дуракова, И. Б. Актуальные проблемы управления персоналом. Моббинг [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки 38.04.03 «Управление персоналом», (квалификация (степень) «магистр») / И. Б. Дуракова, Е. С. Корыстина. - Москва : ИНФРА-М, 2018. - 226 с. <http://znanium.com/go.php?id=933859>3. Резник, Семен Давыдович. Менеджмент [Электронный ресурс]. Кн. 6 : Управление человеческим потенциалом в социально-экономических системах : избранные статьи. - 3. - Москва : ООО "Научно-издательский центр ИНФРА-М", 2019. - 282 с. <http://znanium.com/go.php?id=958993>4. Управление персоналом в России: парадигмы и практика [Электронный ресурс] : монография / [А. Я. Кибанов [и др.] ; под ред. А. Я. Кибанова] ; Гос. ун-т упр., Нац. союз "Упр. персоналом", Науч. шк. проф. А. Я. Кибанова. - Москва : ИНФРА-М, 2016. - 154 с. <http://znanium.com/go.php?id=518919>5. Управление человеческими ресурсами. Теория, практика, эффективность [Электронный ресурс] : монография / [В. А. Васяйчева [и др.] ; под ред. В. С. Гродского, Н. В. Солововой ; Самар. нац. исслед. ун-т им. акад. С. П. Королева. - Москва : РИОР: ИНФРА-М, 2018. - 278 с. <http://znanium.com/go.php?id=951436>6. Чуланова, О. Л. Компетентностный подход в управлении персоналом. Схемы, таблицы, практика применения [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов образовательных организаций высшего образования, обучающихся по направлениям подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» (уровень бакалавриата), 38.04.03 «Управление персоналом» (уровень магистратуры) и 38.06.01 «Экономика» (уровень подготовки кадров высшей квалификации) / О. Л. Чуланова. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва : ИНФРА-М, 2018. - 116 с. <http://znanium.com/go.php?id=951263>7. Маскаева, А. И. Экономика и социология труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для студентов вузов, обучающихся по направлениям подготовки 080400 "Управление персоналом", 080100 "Экономика" / А. И. Маскаева, Д. Р. Амирова. - Москва : ИНФРА-М, 2013. - 172 с. <http://znanium.com/go.php?id=376919>**Перечень электронных образовательных ресурсов, к которым обеспечивается доступ обучающихся, в том числе приспособленные для использования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья**Электронный каталог ИБК УрГЭУ (<http://lib.usue.ru/> );Научная электронная библиотека eLIBRARY.RU (<https://elibrary.ru/> )ЭБС издательства «ЛАНЬ» (<http://e.lanbook.com/> );ЭБС Znanium.com (<http://znanium.com/> );ЭБС Троицкий мост (<http://www.trmost.ru> )ЭБС издательства ЮРАЙТ (<https://www.biblio-online.ru/> );Сетевое издание «Информационный ресурс СПАРК» (<http://www.spark-interfax.ru/> );Университетская информационная система РОССИЯ (<https://uisrussia.msu.ru/> ).Архив научных журналов NEICON (<http://archive.neicon.ru> ).Обзор СМИ Polpred.com (<http://polpred.com> )Ресурсы АРБИКОН (<http://arbicon.ru> )Научная электронная библиотека КиберЛенинка (<http://cyberleninka.ru> ) |
| **Перечень профессиональных стандартов** |
| не реализуются |
| **Описание материально-технической базы необходимой для проведения практики** |
| **Перечень лицензионного программного обеспечения:**- Программы для ЭВМ «Лицензия на право установки и использования операционной системы общего назначения Astra Linux Common Edition ТУ 5011-001-88328866-2008 версии 2.12. Контракт на выполнение работ для нужд УРГЭУ № 35-У/2018 от «13» июня 2018 г.- Программы для ЭВМ «Мой Офис Стандартный. Лицензия Корпоративная на пользователя для образовательных организаций, без ограничения срока действия. Контракт на выполнение работ для нужд УРГЭУ № 35-У/2018 от «13» июня 2018 г. |
| **Перечень информационных справочных систем, ресурсов информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:**Общего доступа- Справочная правовая система ГАРАНТ- Справочная правовая система Консультант плюсwww.ivr.ru Сайт «Инвестиционные возможности России»www.oecd.org Официальный сайт Организации экономического сотрудничества и развитияwww.worldbank.org Официальный сайт Мирового банкаwww.wto.org Официальный сайт Всемирной торговой организацииwww.un.org Официальный сайт ООНwww.unctad.org Официальный сайт Конференции ООН по торговле и развитиюhttp://www.midural.ru/ - Официальный сайт Правительства Свердловской областиhttp://mvs.midural.ru/ - Официальный сайт Министерства международных и внешнеэкономических связей Свердловской областиwww.executiveplanet.com – Сайт о деловой культуре разных стран мираwww.e-xecutive.ru – Сайт для менеджеров |
| **Описание МТО лаборатории (рабочего места)**Реализация практики осуществляется на предприятиях (согласно заключенным договорам) или УрГЭУ с использованием материально-технической базы, обеспечивающей проведение всех видов деятельности обучающихся, предусмотренных программой практики. Для работы с документированной информацией практиканту необходимо наличие помещения, оснащенного спецоборудованием (информационно-телекоммуникационным, иным компьютерным), доступом к информационно-поисковым, справочно-правовым системам, базам данных действующего законодательства, иным информационным ресурсам. Для проведения защиты практики требуется аудитория и мультимедийное оборудование. |

Аннотацию подготовил М.И. Плутова

Заведующий кафедрой экономики труда
и управления персоналом Р.А. Долженко